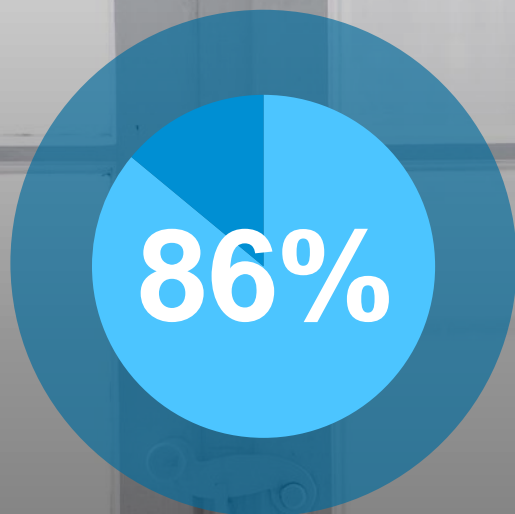


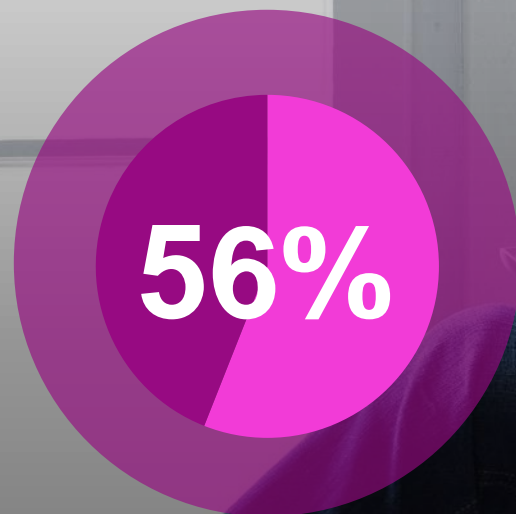
Decyduje doświadczenie



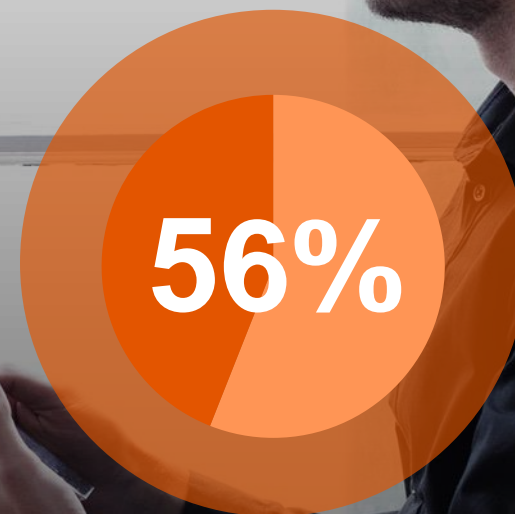
Przywłaszczeniu



oszustw polega na przywłaszczeniu zasobów¹



pracowników może korzystać z pracy zdalnej²



firm ma **problemy z płynnością w związku z niekontrolowanymi zobowiązaniami**³

Źródła:

¹ [Report to the Nations: 2020. Globalne badanie na temat oszustw i nadużyć pracowniczych. ACFE, 2020](#)

² [Najnowsze statystyki pracy w domu, telepracy, pracy mobilnej, pracy zdalnej. Global Workplace Analytics, 2020](#)

³ [Fakty i statystyki dotyczące zobowiązań. AP Association, 2017](#)

Nowe wyzwania

68%

dyrektorów finansowych nie
wierzy, że pracownicy
przestrzegają firmowych
zasad dotyczących delegacji

ale tylko

45%

wniosków o zwrot
kosztów jest
kierowanych do audytu

i tylko

48%

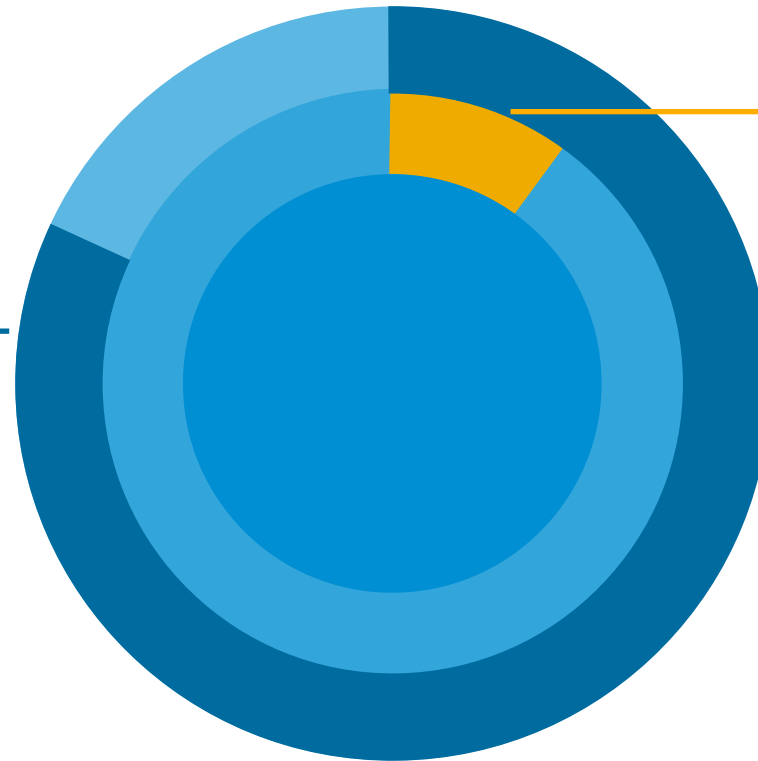
faktur podlega kontroli
w celu wykrycia duplikatów,
błędów i oszustw

Źródło: Concur, Connecting the Dots on Travel, Expense and Invoice Spend, 2017

Czy masz dobry obraz sytuacji?

82%

dyrektorów finansowych uważa, że nowoczesna technologia jest warunkiem transformacji firmy¹



Ale tylko

9%

firm ma dostęp do aktualizowanych na bieżąco danych na potrzeby analiz i planowania finansowego²

Źródła:

¹ „The Road to Finance Transformation” CFO, 2017

² Association for Financial Professionals, badanie porównawcze AFP dotyczące analiz i planowania finansowego.

Wymierne korzyści ułatwiające pracę

78%

mniej czasu na rezerwowanie podróży

60%

mniej czasu na wypełnianie rozliczeń delegacji

94%

zgodności z zasadami dotyczącymi delegacji

1,96
mln USD

średnio szacowanych oszczędności

Źródło: Raport IDC „Empower Organizations to Digitally Transform Travel, Expense and Invoice Processes”, 2018

Tworzenie podstaw do stawienia czoła wyzwaniom

1



Konstruktywne ułatwienia
dla pracowników

2



Obszerna kontrola
nad wydatkami

3



Egzekwowanie zasad
i obniżenie ryzyka

4



Wspomaganie
transformacji firmy

Unikatowe podejście do delegacji, kosztów i nie tylko

